

LA BUONA SCUOLA

CONSULTAZIONE E PROPOSTE ASSEMBLEA PERSONALE ATA

DEL 28.10.2014

Dopo aver visionato e dibattuto sui dodici punti l'assemblea del personale ATA ha evidenziato alcune osservazioni e necessità.

In generale: il personale ATA non viene mai considerato, se non quando si parla di tagli alle supplenze o di riduzione del personale

PUNTO 1 - Mai più precari nella scuola

- Premesso che l'assunzione dei precari è una stabilizzazione e non sono nuove assunzioni, dovrebbe essere prevista anche per il personale ATA

PUNTO 3 - Basta supplenze

- Eventuali ulteriori tagli al personale ATA non sono proponibili : nella situazione reale esistono interi plessi scolastici con un solo collaboratore in servizio. I collaboratori scolastici svolgono un compito importante nella sorveglianza degli alunni oltre che nel garantire l'igiene degli spazi .
- Con gli organici attuali non è assolutamente possibile non sostituire un collaboratore assente per meno di 7 gg.
- Si potrebbe prevedere una figura jolly ,come per i docenti e come era in passato.
- Per gli Assistenti Amministrativi le supplenze non possono essere fatte in base all'organico

PUNTO 4-Qualità, valutazione e merito

- Si parla ancora solo di docenti
- Si instaura una competizione
- I criteri non sono chiari

PUNTO 5 - Formazione e innovazione

- La formazione, prevista solo per i docenti, è assolutamente indispensabile per il personale amministrativo interessato giornalmente da trasferimenti di competenze e da continui mutamenti di compito.
- Formazione anche per i collaboratori scolastici per quanto riguarda la sicurezza.

PUNTO 6 - Scuola di vetro

- La scelta dei docenti dal registro nazionale potrebbe comportare una scelta di tipo clientelare

PUNTO 7 - Sblocca scuola

- Infinite molestie burocratiche per le segreterie: scarico sulle segreterie di competenze non rientranti nelle attività istituzionali (per conto INPDAP, INPS, USR, Enti locali, OOSS), pagamento stipendi supplenti, ricezione e valutazione graduatorie, nomine di supplenti fino all'avente diritto che comportano quindi fare il lavoro due volte,
- Procedure farraginose ripetute più volte per lo stesso fine: richieste dati alunni da più enti, dati organico, monitoraggi e statistiche sullo stesso argomento richieste da più enti,.....
- Sistemi operativi che non funzionano: SIDI, NOIPA, fattura elettronica cu PCC, procedure acquisti,....
- Mancano indicazioni che consentano un comportamento univoco e che permettano al personale di lavorare con certezze e non per tentativi

PUNTO 8 - La scuola digitale

- Scuola digitale realizzata a spese degli amministrativi: mancanza di indicazioni e di formazione.
- Apparecchiature obsolete e programmi non funzionanti; mancanza di infrastrutture.
- Riduzione degli assistenti per digitalizzazione? La digitalizzazione non riduce il lavoro, anzi.....:vedi fattura elettronica.
- E' necessario avere personale qualificato per assistenza e manutenzione apparecchiature : prevedere la figura del tecnico anche negli istituti comprensivi.

PUNTO 11 - Fondata sul lavoro

- Difficile perché le aziende stanno chiudendo

COSA MANCA

- Giusta considerazione del personale ATA che è una componente indispensabile per il corretto e regolare funzionamento delle istituzioni scolastiche. Sembra come che chi ha scritto “ la buona scuola” non sappia dell’esistenza di questa categoria di personale.
- Risorse economiche per le scuole.
- Spirito di comunità, di lavorare in team e non in competizione.