



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SASSOFERRATO

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado

COMUNI DI SASSOFERRATO E GENGA

P.le Partigiani del Monte Strega, 1

60041 SASSOFERRATO (AN)

Tel.e fax 07329335 - 073296477

E MAIL anic806004@istruzione.it Pec: anic806004@pec.istruzione.it

www.icsassoferrato-genga.it

C.M. ANIC806004 - C.F. 81003330420

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO a.s.2012/2013 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

In data 3 aprile 2013, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Sassoferrato e la R.S.U., hanno sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel POF, al clima di collaborazione e di responsabilità instaurato nell'Istituto.

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

- VISTO il verbale del Collegio Docenti del 13/09/2012 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 9 novembre 2012 in cui vengono delineate le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione interna d'Istituto e in cui si approvano il piano delle attività proposto dal Collegio dei Docenti per la sua pertinenza rispetto agli obiettivi del POF e la proposta del DSGA per quanto concerne gli impegni del personale ATA da incentivare;

- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 14/12/2012 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2012-13;

- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 03/04/2013 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2012/2013

- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		03 aprile 2013
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2012/2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL CISL UIL SNALS GILDA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL – (RSU) CGIL – (RSU)
Soggetti destinatari		Personale dell'Istituto ➤ Docenti ➤ Personale ATA : - Assistenti amministrativi - Collaboratori scolastici
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Relazioni e diritti sindacali. b) Assegnazioni del personale docente ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi e organizzazione del lavoro e del servizio (Confronto/ informativa nel rispetto delle norme stabilite dal Dlgs 150/2009). c) Criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo. d) Ripartizione economico-retributiva.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Contratto integrativo stipulato il 3 aprile 2013 viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/01/2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo di Sassoferrato comprendente i territori dei comuni di Sassoferrato e di Genga conta, ad oggi, una popolazione scolastica di n. 860 alunni distribuiti in n° 2 scuole dell'Infanzia, n° 3 Scuole Primarie, n° 2 Scuole Secondarie di 1° grado.

Il Piano dell'Offerta Formativa è stato elaborato sulla base dei criteri generali dettati dal Consiglio di Istituto che si è avvalso della mappa della qualità della scuola a sua volta elaborata in seno alla rete regionale AUMI, e tenendo conto dei bisogni degli alunni e del territorio nell'ottica del miglioramento continuo.

A partire dal Pof sono stati elaborati il programma annuale e il contratto di scuola 2012-2013, nel quale si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del Fis sia per il personale docente sia per il personale ATA, in primo luogo garantire a tutti gli alunni il successo scolastico, inteso come possibilità di mobilitare tutte le proprie capacità al fine di costruire conoscenze significative e maturare abilità e competenze disciplinari e trasversali.

Il Pof, pubblicato nel sito di scuola e nel sito istituzionale "Scuola in chiaro" descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni messe in atto, progetti di miglioramento attivati per l'a.s. in corso.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Breve premessa in cui si definiscono i termini della validità del contratto (a.s. 2012/2013) e si dichiarano le norme e le delibere di cui si tiene conto per la stesura del contratto stesso che avrà una validità effettiva di pochi mesi.

Sezione prima - Parte generale

Vengono ribaditi i soggetti delle relazioni sindacali, definite le regole delle relazioni sindacali e della validità delle decisioni, nonché regolamentata l'interpretazione autentica del contratto stesso.

Sezione seconda - Diritti sindacali.

Vengono regolamentate le seguenti materie: permessi sindacali, bacheca, agibilità sindacale, calendario di massima degli incontri annuali, diritti del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), diritto di accesso agli atti, assemblee sindacali, determinazione dei contingenti del personale educativo ed ATA necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, modalità e tempi di dichiarazione di adesione allo sciopero, sostituzione del dirigente assente se scioperante.

Sezione Terza-Personale

Il Dirigente informa sui criteri utilizzati per le assegnazioni del personale docente ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi nel rispetto del D.Lgs 150/2009.

Vengono regolamentati l'organizzazione del lavoro e del servizio del personale, le modalità di sostituzione dei docenti assenti, il comportamento in caso di utilizzo dei locali scolastici da parte delle Amministrazioni comunali.

Vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, viene data l'informativa dei criteri utilizzati per l'assegnazione del personale ai settori di servizio, si definiscono i criteri per l'assegnazione degli incarichi specifici nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Si definiscono i criteri per la concessione di permessi per la formazione in servizio del personale docente e ATA.

Sezione quarta- Parte economica

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che daranno luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

b)Utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria dei Fondi di Istituto, calcolato sulla base dei parametri tratti dall'accordo MIUR del 30 gennaio 2013 per l'a.s. 2012/2013 e comprensiva delle economie dell'a.s.2011/2012, risulta così ripartita:

Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: €6.834,21

Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: €3.766,78 (comprensivo delle economie a.s.2011/2012 pari a €1.838,37)

Quota incarichi specifici personale ATA: €2.536,55

Fondo di Istituto complessivo €. 54.497,15

-tolta l'indennità di direzione del DSGA corrispondente a €3.390 lordo dipendente,

-comprensivo dei fondi residui dell'a.s.2011/2012 corrispondenti a €12.182,75

1-Suddivisione tra il personale

Docenti 83% pari a **€45.232,64**

Personale ATA 17% pari a **€9.264,51.**

2-Utilizzazione in base alle attività

Docenti

Il 46% del fondo destinato ai docenti, viene impegnato (Tab.A del Contratto)

- per la rete organizzativa e di comunicazione collegata al miglioramento del servizio (Collaboratori del Dirigente, coordinatori di plesso e di classe);
- per le attività di ricerca, studio, progettazione, verifica e valutazione di temi inerenti metodologia e didattica generale e disciplinare (Coordinatori dei dipartimenti, Commissioni);
- per le attività di autovalutazione di istituto, progetti di miglioramento e redazione del Bilancio sociale (Commissioni).

Il 51% del fondo destinato ai docenti, viene impegnato (Tab.B del Contratto) per i progetti di

- attività di accoglienza per gli alunni nel passaggio da un ordine di scuola ad un altro
- recupero degli alunni delle scuole secondarie di primo grado che non raggiungono esiti di sufficienza in italiano e matematica
- attività per la continuità nei tre ordini di scuola
- inclusione alunni disabili
- integrazione alunni stranieri
- educazione alla cittadinanza: attività dei coordinatori del Consiglio Comunale delle Ragazze e dei Ragazzi
- educazione scientifica e ambientale
- educazione alla lettura che si conclude con l'evento "Mostra del libro"
- viaggi di istruzione
- cura del sito web dell'Istituto

Circa il 2,5% del fondo, oltre ad eventuali altre economie, viene impegnato per compensare attività di formazione effettuate fuori dell'orario di servizio e coerenti con il piano di formazione compreso nel Pof.

Personale ATA(Tab.C del Contratto)

Per l'intensificazione delle attività del personale ATA, secondo quanto riportato nella citata tabella vengono impegnati

- il 35% del budget disponibile per le attività di competenza degli Assistenti Amministrativi
- il 65% del budget disponibile per le attività di competenza dei Collaboratori scolastici

c)Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e)Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g)Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo di Istituto sottoscritta in data 3 aprile 2013 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Sassoferrato, 04/04/2013

Il dirigente scolastico
Carla Santini

